

びわこ学園看護教育システム

新人看護師の 年間スケジュールとサポート体制

新人看護師の支援体制は、チューターシップをとっています。各部署に配属された新人看護師に決まった相談相手(チューター)を配置し、仕事の仕方、学習の仕方、悩みなど広範囲にわたり相談や支援を行っています。新人看護師をチューターが支援し、教育指導者がチューターを支え、係長が教育指導者を支え、病棟課長・教育担当が皆を支える体制です。全員で支援する体制をとり、新人看護師の成長をサポートしています。

人工呼吸器の基礎



e-ラーニング
いつでもどこでも
自主学習を
サポート

BLS



e-ラーニング

変則勤務開始

経管栄養 摂食 嚥下



1年フォロー
振り返り評価

2年目へ
STEP UP

3月

看護の語り
コミュニケーション

2月

深夜勤務開始

1月

緩和ケア

12月

準夜勤務開始

リラクゼーション

11月

輸血
看護協会新人研修

10月

6ヶ月フォロー
IVH・ポート・多重課題

9月

静脈注射

8月

全体呼吸管理・看護理論・医療安全
てんかん2

7月

3ヶ月フォロー 他施設研修
救急対応・血液ガスの見方・感染管理/ストレスマネジメント
重症児者看護・支援 チーム医療

6月

排痰呼吸介助・IPB・カフアシスト・薬剤管理・BLS
ポジショニング・医学的理解・てんかん・障がい発達理解

5月

1ヶ月フォロー 他施設研修

摂食・嚥下 人工呼吸器の基礎・検査・看護倫理1
重症児者看護・地域支援

START

4月

新規採用者総合オリエンテーション
全職員集合研修
(接遇・感染予防・医療安全・記録ほか)



センター野洲
教育担当看護師
新卒で入職9年目

“看護だけでなく、学習方法や悩み事
など広範囲に亘って新人をサポート”
びわこ学園では、チューターシップ制を
導入し、新人教育プログラムに沿った指導
を行っています。

看護のことだけでなく、学習方法や悩み事な
ど広範囲に亘って新人のサポートを行います。

教育体制としては、技術研修はもちろん、
重症心身障害児者をより深く理解する
のに必要な研修も豊富に実施し、重症児
者看護が未経験の方でも、じっくりと学ん
でいっていただける体制と環境を整え、皆
さんをお待ちしています。

新人看護師の一日



8:20
出勤

情報収集



8:30
申し送り

チーム打ち合せ
当日ケア確認



9:00
ラウンド

検温・環境整備
人工呼吸器チェック
排痰ケアなど



10:30
朝のリラクスタイム

活動参加



11:30
食事介助

注入・口腔ケア



13:00
交替で昼食休憩

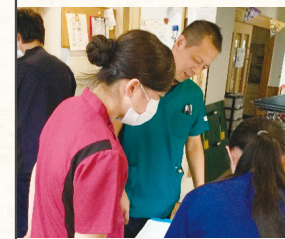


14:00
カンファレンス

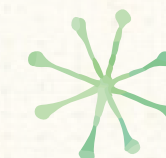
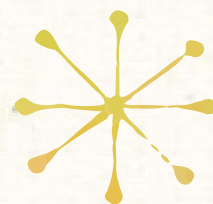
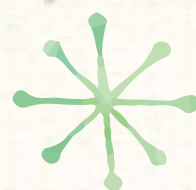
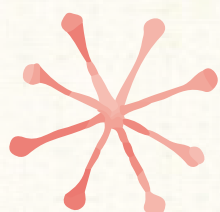
ケア実施
入浴介助



16:30
記録・報告



17:15
勤務終了



“楽しく働きながら日々成長できた
新人1年め”

びわこ学園に入職を希望した決め手は、利用者一人ひとりとじっくり関われる温かい雰囲気があったことと、幅広く成長できる新人教育体制があったと感じたことです。実際に入職し、利用者の日々の変化に感動したり驚いたり、毎日新しい発見があります。学ぶことはたくさんありますが、楽しく働きながら日々成長出来た新人1年目でした。



センター野洲看護師
2017年入職
明治国際医療大学卒業

メンタルサポート

新入職者は定期的に面接を実施。仕事の悩みや健康状態などメンタルサポートを行っています。産業医や院内相談室、院外のメンタルヘルス相談室等無料で誰でもいつでも相談できるサポート体制を整えています。